

Centrum Alzheimera w Warszawie
Al. Wilanowska 257
Jednostka budżetowa m.st. Warszawy

Ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko :

Opiekun/opiekunka w Dziennym Domu Pomocy Centrum Alzheimera

Do głównych zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało między innymi:

- 1) Sprawowanie opieki nad powierzoną grupą podopiecznych, dbanie o ich bezpieczeństwo i okazywanie należytego im szacunku.
- 2) Niepozostawianie grupy bez opieki i znalezienie na czas uzasadnionej nieobecności w grupie osoby na zastępstwo (np. innego opiekuna, pokojowej, terapeuty), która w tym czasie zaopiekuje się grupą.
- 3) Pełnienie dyżurów na korytarzu zgodnie z harmonogramem, sprawowanie ciągłej, czujnej opieki i dbanie o bezpieczeństwo podopiecznego, towarzyszenie podopiecznym na korytarzu i patiach DDP CA.
- 4) Uczestniczenie w prowadzonych zajęciach grupowych.
- 5) Realizowanie usług opiekuńczych i higieniczno-pielęgnacyjnych w zakresie codziennych czynności samoobsługi takich jak: podawanie, asystowanie i pomoc w spożywaniu posiłków w przypadku osób tego wymagających, pomoc przy załatwianiu potrzeb fizjologicznych oraz innych czynności.

Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

Forma zatrudnienia – **umowa o pracę**.

Wymiar czasu pracy – **etat**.

Wynagrodzenie **od 3400** + dodatek stażowy + dodatek motywacyjny do 50% + dofinansowanie do wypoczynku + „13 pensja”

System wynagradzania: **Czasowy ze stawką miesięczną**

Miejsce zatrudnienia: **Dzienny Dom Pomocy Centrum Alzheimera**

Przewidywany termin zatrudnienia – **6 czerwca 2022**

Bezpieczne warunki pracy. Budynek wyposażony w windę dostosowaną do wózków inwalidzkich. Ciągi komunikacyjne w budynku umożliwiają poruszanie się wózkami inwalidzkimi.

Stanowisko pracy :Stanowisko pracy związane jest z pracą z podopiecznym DDP CA, rozmowami telefonicznymi, przemieszczaniem się w terenie i wewnątrz budynków.

Na stanowisku pracy brak specjalistycznych urządzeń umożliwiających pracę osobom niewidomym.

Wymagania niezbędne:

- obywatelstwo polskie (o stanowisko mogą ubiegać się również osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych - Dz. U. z 2018 r poz. 1260 z późn. zm.)¹
- wykształcenie średnie
- badania na nosicielstwo
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- nieposzlakowana opinia,
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na tym stanowisku,

Wymagania dodatkowe:

- otwartość na podnoszenie kwalifikacji i kompetencji poprzez udział w szkoleniach i kursach,
- odpowiedzialność, systematyczność, zdolność analitycznego myślenia, umiejętność pracy w zespole,
- obsługa klienta zewnętrznego i wewnętrznego.
- umiejętność pracy z osobami starszymi i niepełnosprawnymi
- życzliwość i empatia
- dodatkowym atutem będzie doświadczenie w pracy o podobnej charakterystyce

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6 %.

Wymagane dokumenty i oświadczenia

-

¹ w przypadku uznania spełnienia przesłanek art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)

- podpisane odrębnie: curriculum vitae z przebiegiem pracy zawodowej oraz list motywacyjny,
- kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie, oraz niezbędnych kwalifikacji i uprawnień zawodowych,
- kopie świadectw pracy dokumentujących wymagany staż pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu, zawierające okres zatrudnienia, w przypadku pozostawania w stosunku pracy,
- podpisane odrębnie oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa*,
- podpisane odrębnie oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych*,
- podpisane odrębnie oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego*,
- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnień, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- dokumenty sporządzone w języku obcym należy przetłumaczyć na język polski.

Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych

1. termin: **03 czerwca 2022r.** Dokumenty uważa się za dostarczone w terminie, jeżeli wpłynęły na niżej podany adres w terminie **do dnia 03 czerwca 2022 r. do godz. 15.00**
2. sposób: e- mail na adres kadry@ca.waw.pl , lub w zamkniętej kopercie, osobiście lub listem poleconym z dopiskiem „Nabór na stanowisko: **Opiekun w DDP CA**”
3. miejsce: **Centrum Alzheimera w Warszawie (02-730) Aleja Wilanowska 257.**

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i RE (UE) 2016/79 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych Dz.U. UE.L.2016.119.1) informuję, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych będzie Centrum Alzheimera w Warszawie, Aleja Wilanowska 257 - reprezentowanym przez Dyrektora Centrum Alzheimera - Jarosława Gnioska. Kontaktować się z nami można w następujący sposób:
 - 1) Listownie: Centrum Alzheimera w Warszawie (02-730) Aleja Wilanowska 257,
 - 2) Przez elektroniczną skrzynkę dostępną na stronie sekretariat@ca.waw.pl
 - 3) Telefonicznie, pod nr 22-8433030 Sekretariat.
2. Administrator wyznaczył inspektora danych osobowych, z którym można się kontaktować poprzez e-mail: iod@ca.waw.pl
3. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z tym przetwarzaniem danych.
4. Dane osobowe są zbierane w celu przeprowadzenia rekrutacji - na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą.
5. Pozyskane dane będą przechowywane przez okres rekrutacji oraz miesiąc po jej zakończeniu osoby wyłonionej w wyniku naboru, a następnie oferty złożone przez kandydatów zostaną odesłane. Dane osób, które zostały wskazane jako kolejni kandydaci do zatrudnienia będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od zakończenia naboru osoby wyłonionej w trakcie naboru - następnie, w przypadku gdy nie dojdzie do zatrudnienia tych osób, ich oferty zostaną odesłane.
Protokoły z posiedzeń komisji będą przechowywane przez okres wynikający z przepisu prawa oraz będą archiwizowane zgodnie z posiadaną kategorią archiwalną.
6. Dane nie będą udostępniane podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa.
7. Może Pan/i w dowolnym momencie wycofać zgodę na przetwarzanie danych, co będzie skutkowało brakiem możliwości rozpatrywania pańskiej kandydatury na późniejszym etapie rekrutacji.
8. Zgodnie z RODO przysługuje Panu/i prawo do:
 - 1) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
 - 2) sprostowania (poprawiania) swoich danych,
 - 3) usunięcia danych osobowych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej.
 - 4) ograniczenia przetwarzania danych,
 - 5) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
 - 6) wniesienia skargi do Prezesa UODO na adres: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych wskazanych w ogłoszeniu o naborze jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie - dobrowolne.
Nie podanie danych obowiązkowych skutkuje brakiem rozpatrzenia kandydatury.

*Druki oświadczeń są do pobrania na stronie BIP Centrum Alzheimera <http://dps216.bip.um.warszawa.pl/Strona+g%c5%82%c3%b3wna.htm>